

# Osallisuuden edistämisen edellytykset

## Henkilöstön valmiuksien kehittäminen

Osallisuussparraus esimiestunneilla maalis-huhti-toukokuussa 2021  
Sparraajana Anna-Maria Isola, THL

Ennakkotehtävä ti 2.3. mennessä  
Ti 9.3.2021  
Mitä osallisuus on? Miksi se on tärkeää?

Välitehtävä 1 henkilöstön kanssa, pe 16.4. mennessä

Ti 20.4.2021  
Mitä tarkoittaa oman alan kannalta, että osallistaminen on tapa? Mitä konkreettisia toimintatapojen muutoksia tähän tarvitaan?

Välitehtävä 2 pohdi 11.5. teemaa, palautus 7.5. mennessä, ajatuksista keskustellaan 11.5.

Ti 11.5.2021  
Miten omalla esimiestyöllään voi edistää sitä, että osallistamisesta tulee tapa?

Sparrauksen jälkeen Palvelualueilla sovitaan, mitä pieniä tekoja / toimintatavan muutoksia kokeillaan/jalostetaan osallisuuden edistämiseksi – alustava suunnitelma johtoryhmien muistioissa 30.6. mennessä. Toteutus syksyllä. Kunnan johtoryhmässä toteutuneiden asioiden tarkastelu 11/2021  
Viestintä, kerrotaan kuntalaisille, mitä ollaan tekemässä

Tavoitteena ymmärrys siitä, mitä osallistaminen on ja mitä hyötyä siitä on. Motivaatio ja sitoutuminen käsitellä asiaa oman henkilöstönsä kanssa

Ennakkotehtävä, ti 2.3.

- Mitä osallisuus merkitsee itselle?
- Missä osallisuuden edistämiseen liittyvissä asioissa koet tarvitsevasi lisää työkaluja / tukea?

Välitehtävä 1, 16.4.

- Missä osallisuuden edistämiseen liittyvissä asioissa henkilöstösi kokee tarvitsevansa lisää työkaluja / tukea?

Välitehtävä 2

- Pohdi, miten omalla esimiestyölläsi voit edistää sitä, että toiminta-alueellasi osallistamisesta tulee tapa

#osallisuustavaksi  
13.4.2021

# Hollola